



## Warum Tarifverträge so wichtig sind

Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

**mit Tarifverträgen** **nach Gesetz**

<b>Arbeitszeit pro Woche</b> 40 Stunden (West) 42 Stunden (Ost)	48 Stunden
<b>Arbeitswoche</b> Mo. bis So.	Mo. bis Sa.
<b>Urlaub</b> 30 Tage (West) 30 Tage (Ost)	4 Wochen
<b>Urlaubsgeld</b> 40 - 56 % pro Urlaubstag, Azubis 50 - 70 % einer monatl. Ausbildungsvergütung	gibt es nicht
<b>Betriebliche Sonderzahlung</b> 57 - 70 %	gibt es nicht
<b>Schichtzuschläge</b> 20 - 25 % Nachtschicht, 50 - 200 % an Sonn- und Feiertagen	gibt es nicht
<b>Überstundenzuschläge</b> 25 bis 50 %	gibt es nicht
<b>Altersvorsorge</b> das 25-fache bis 31-fache eines Facharbeiter-Ecklohns pro Jahr	gibt es nicht
<b>Kündigungsschutz für Ältere</b> ab dem 55. Lebensjahr und 5 Jahren im Betrieb (West)	gibt es nicht
<b>Übernahmeanspruch für Ausgebildete</b> ein Jahr	gibt es nicht
<b>Zuschläge für Leiharbeitnehmer</b> bis zu 31 %	gibt es nicht
<b>Bezahlte Freistellung</b> geregelt	gibt es nicht
<b>Entgelterhöhung</b> wird regelmäßig verhandelt	gibt es nicht



## › Funktionen des Tarifvertrags

- **Schutzfunktion:** der Tarifvertrag regelt Mindeststandards
- **Gestaltungsfunktion:** Tarifverträge sind nicht starr. Den Tarif- und Betriebsparteien wird ermöglicht, die Arbeitsbedingungen zu gestalten.
- **Produktivfunktion:** Unsere Tarifverträge fördern Produktinnovationen sowie nachhaltige Prozesse und helfen, kurzfristige Kostensenkungsmaßnahmen zu Lasten der Beschäftigten abzuwehren.
- **Stabilisierungsfunktion:** In wirtschaftlichen Krisen helfen Tarifverträge, einseitige Senkung der Entgelte oder Erhöhung der Arbeitszeiten zu verhindern.
- **Ordnungsfunktion:** Die Tarifbindung schiebt dem Lohndumping aus angeblichen „Wettbewerbsgründen“ einen Riegel vor, weil für alle Unternehmen die gleichen Bedingungen gelten.

Mehr Mitbestimmung und Beteiligung der Belegschaften sichert die Arbeitsplätze und verbessert die Arbeitsbedingungen.

**Tarifverträge in  
IG Metall-Qualität**

