



Warum Tarifverträge so wichtig sind

Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

mit Tarifvertrag **nach Gesetz**

Arbeitszeit pro Woche	West (West) Ost (Ost)	48 Stunden
Arbeitswoche	Mo. bis Sa.	
Urlaub	30 Tage pro Monat	4 Wochen
Urlaubsgeld	40 - 56 % pro Urlaubstag, Azubis 50 - 70 % einer monatl. Ausbildungsvergütung	gibt es nicht
Betriebliche Sonderzahlung	57 - 70 %	gibt es nicht
Schichtzuschläge	20 - 25 % Nachschicht, 50 - 200 % an Sonn- und Feiertagen	gibt es nicht
Überstundenzuschläge	25 bis 50 %	gibt es nicht
Altersvorsorge	das 25-fache bis 31-fache eines Facharbeiter-Ecklohns pro Jahr	gibt es nicht
Kündigungsschutz für Ältere	ab dem 55. Lebensjahr und 5 Jahren im Betrieb (West)	gibt es nicht
Übernahmeanspruch für Ausgebildete	ein Jahr	gibt es nicht
Zuschläge für Leiharbeitnehmer	bis zu 31 %	gibt es nicht
Bezahlte Freistellung	geregelt	gibt es nicht
Entgelterhöhung	wird regelmäßig verhandelt	gibt es nicht



› **Funktionen des Tarifvertrags**

- **Schutzfunktion:** der Tarifvertrag regelt Mindeststandards
- **Gestaltungsfunktion:** Tarifverträge sind nicht starr. Den Tarif- und Betriebsparteien wird ermöglicht, die Arbeitsbedingungen zu gestalten.
- **Produktivfunktion:** Unsere Tarifverträge fördern Produktinnovationen sowie nachhaltige Prozesse und helfen, kurzfristige Kostensenkungsmaßnahmen zu Lasten der Beschäftigten abzuwehren.
- **Stabilisierungsfunktion:** In wirtschaftlichen Krisen helfen Tarifverträge, einseitige Senkung der Entgelte oder Erhöhung der Arbeitszeiten zu verhindern.
- **Ordnungsfunktion:** Die Tarifbindung schiebt dem Lohndumping aus angeblichen „Wettbewerbsgründen“ einen Riegel vor, weil für alle Unternehmen die gleichen Bedingungen gelten.

Mehr Mitbestimmung und Beteiligung der Belegschaften
sichert die Arbeitsplätze und verbessert
die Arbeitsbedingungen.

**Tarifverträge in
IG Metall-Qualität**

